



Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo suunnitelman työpaja 10.11.2021



LAPPEENRANTA
SUOMEN ILMASTOPÄÄKAUPUNKI

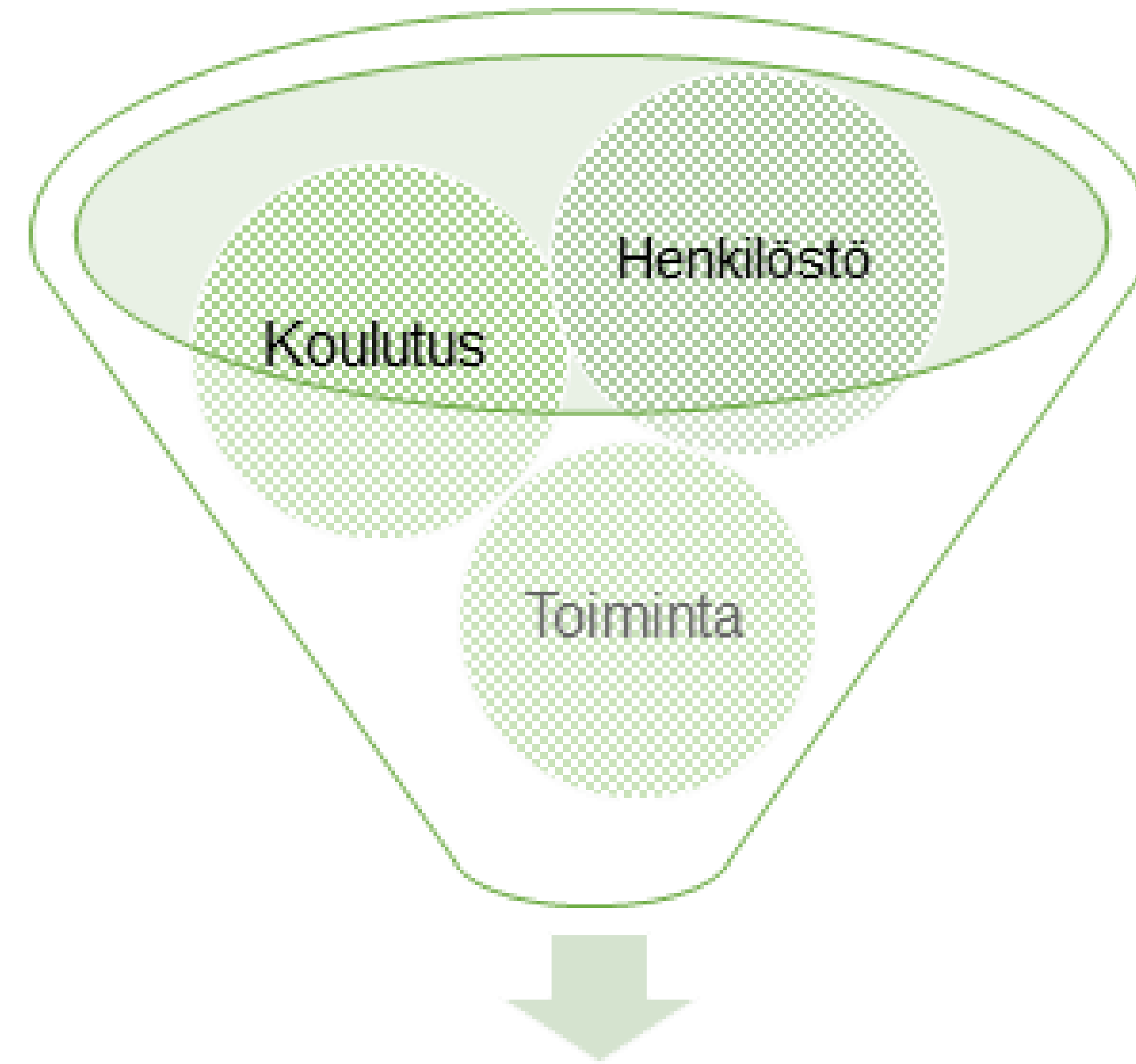
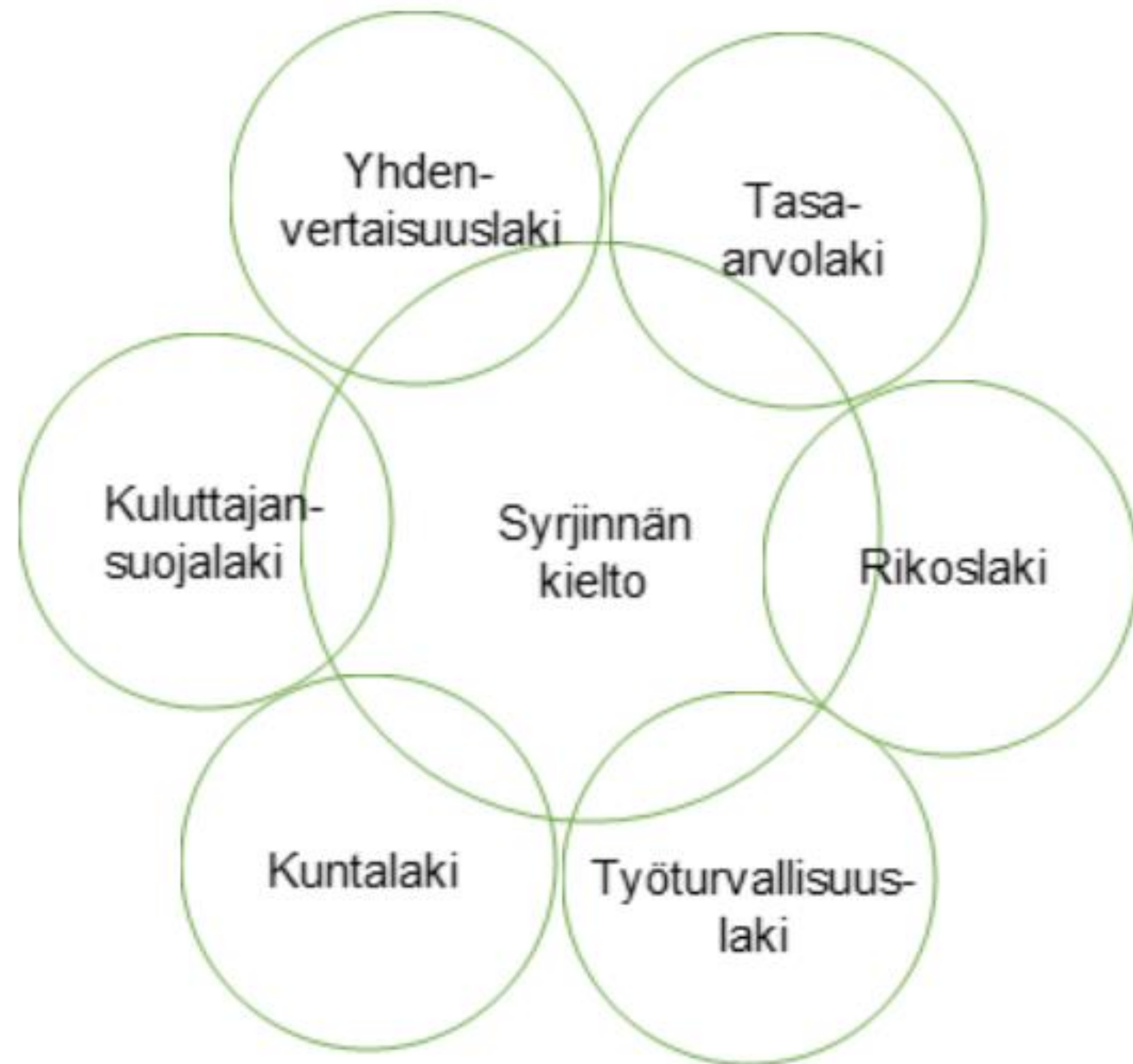
Yhdistyneiden kansakuntien 10.12.1948 ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistus 7 artikla

”Kaikki ovat tasavertaisia lain edessä ja oikeudet erotuksetta yhtäläiseen lain suojaan. Kaikilla on oikeus tasavertaiseen suojaan tätä julistusta loukkaavaa syrjintää vastaan sekä kaikkea sellaiseen syrjintään tähtäävää yllytystä vastaan.”

Kaupungin yhdenvertaisuussuunnittelun

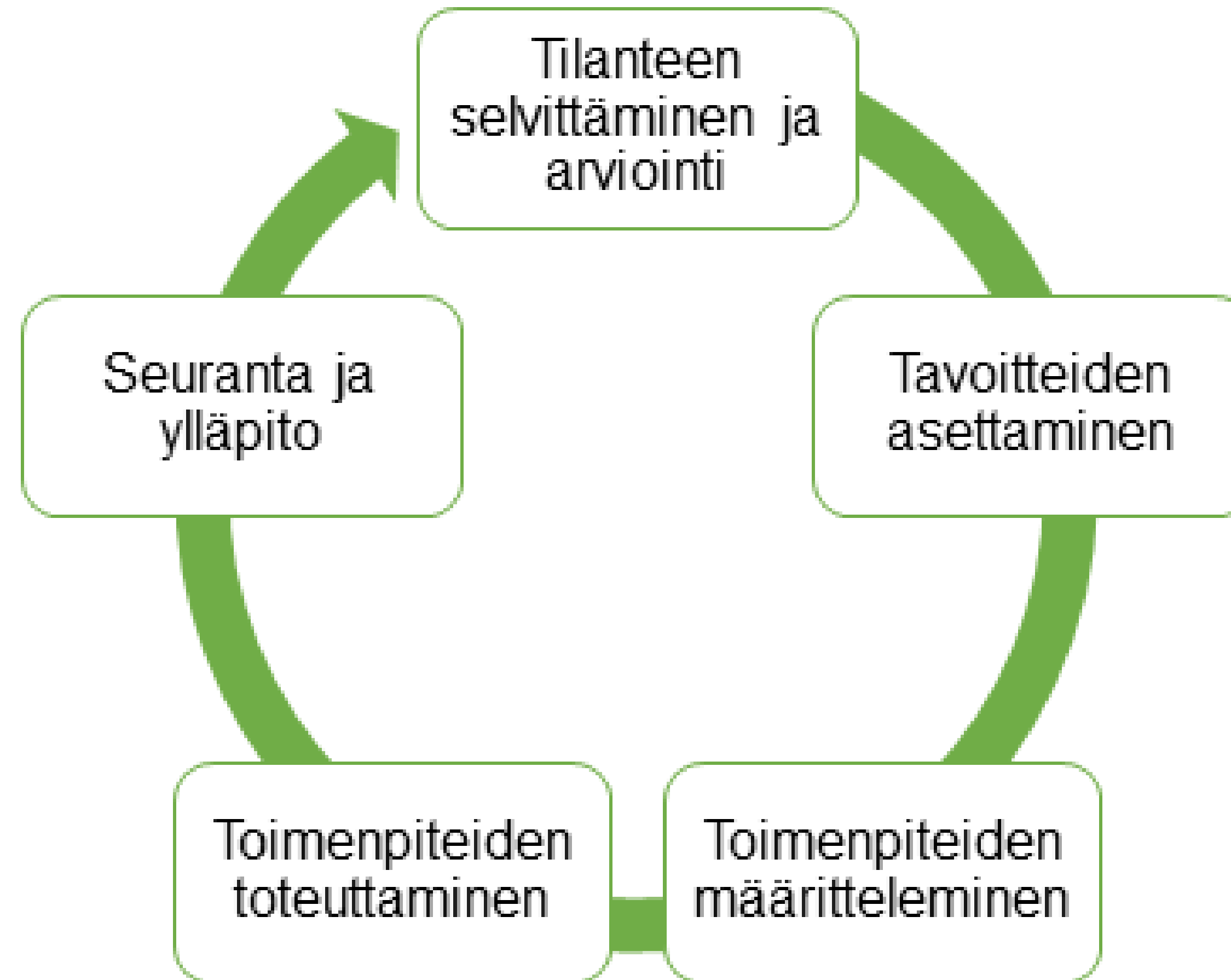
- Yhdenvertaisuuslain 5.1 §, jonka mukaan *”Viranomaisen on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi. Edistämistoimenpiteiden on oltava viranomaisen toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia.”*
- Tasa-arvolain 4 §, jonka 1 momentin mukaan *”Viranomaisten tulee kaikessa toiminnassaan edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti sekä luoda ja vakiinnuttaa sellaiset hallinto- ja toimintatavat, joilla varmistetaan naisten ja miesten tasa-arvon edistäminen asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa.”*
- Käsillä olevan suunnitelman päätarkoituksena on ehkäistä syrjintää sekä mahdollistaa tasa-arvoinen ja yhdenvertainen Lappeenranta
- Käytännössä tämä tavoite tarkoittaa kaupunkia, jossa jokaisella on yhtäläiset oikeudet, velvollisuudet ja mahdollisuudet toteuttaa itseään ja osallistua yhteiskunnan toimintaan.
 - Pyritään lisäämään tietoisuutta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioista
 - Kehittämään päätöksentekoa ja toimintaa syrjimättömämpään suuntaan,
 - Parantamaan vähemmistöjen osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä
 - Asettamaan realistisia ja selkeitä tavoitteita.

Toiminnallinen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma



Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen

Edellyttää suunnitelmallisuutta, konkreettisia toimenpiteitä ja jatkuvaa arviointia.



Suunnitelman valmistelu

- Valmistelutyö jo vuoden 2020 alussa – Korona pandemia
- Työryhmän kokomainen 2021 keväällä
- Osallistaminen
 - Green Reality karnevaalit 25.8.2021 kuntalaisten kuuleminen
 - Kysely 25.8-17.9.2021: Vastauksia yhteensä 251
 - Työpaja 10.11.2021
- Yhdenvertaisuus ja tasa-arvon lähtötilanteen arviointi käynnissä
- Tavoitteet ja toimenpiteet, kaupungin lupaus....
- Päätös kaupunginvaltuustossa tammi-helmikuussa 2022
- Seuranta



Onko kokenut syrjintää kaupungin palveluissa?

- 26.6 % ja 37.4 % kokenut syrjintää kaupungin palveluissa
- Toistuvaa syrjintää vähän alle 20 % niistä jotka olivat kokeneet syrjintää
- Millä perusteilla?
 - Seksuaalinen suuntautuneisuus/ sukupuoli identiteetti
 - Vammaisuus
 - Ikä
 - Kieli
 - Etninen tausta /Kansalaisuus
- Missä palveluissa?
 - Sosiaali- ja terveystalvelut
 - Työllisyyspalvelut
 - Kasvatuksen ja koulutuksen palvelut
 - Kadut, puistot, yleiset alueet
 - Asuminen

Onko kokenut epäasiallistakohtelua kaupungin palveluissa?

- Yli 60 % epäasiallista kohtelua työntekijän puolelta
- Toistuvasti 4.6- 26.3 %
- Millaista?
 - Vähättelevää tai loukkaavaa kohtelua, huutelua
- Millä perusteilla
 - Etninen tausta / kansalaisuus
 - Seksuaalinen suuntautuneisuus/ sukupuoli identiteetti
 - Vammaisuus
- Missä palveluissa?
 - Sosiaali- ja terveystalvelut
 - Työllisyyspalvelut
 - Kadut, puistot, yleiset alueet
 - Kasvatuksen ja koulutuksen palvelut
 - Asuminen

Miten kaupungin tulisi edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta?

- Saavutettavuus
 - Julkisissa palveluissa selkeät opasteet, sisäänkäynnit ja kunnollinen valaistus
 - Alueiden yhdenvertainen kehittäminen
 - Matalankynnyksen kohtaamispaikkoja
- Esteettömyys
 - Kaupunki-infran suunnittelussa ja uudistamisessa pitää huomioida esteettömyys nykyistä paremmin.
 - Arkkitehtuurin esteettömäksi suunnittelu
 - Muistisairaat huomioitava. Ihmisillä on aisteissa erityisherkkyyttä esim. tolkuttoman kirkkaat mainostaulut pois ja julkisissa tiloissa myös taustamusiikittomia alueita
 - Eri kaupunginosiin penkkejä, että vähävoimaiset ja leikkauksista toipuvat jaksavat käydä kaupassa ja ulkoilemassa, kun huilauspaikkoja tarjolla.
 - Keskustan kadut esteettömiksi kulkea yksin pyörätuolilla. Katukivetyksiin luiskia ja ramppeja.

Miten kaupungin tulisi edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta?

- Haavoittuvassa asemassa olevien huomiointi / segregatio
 - Erityistä huomiota haavoittuvassa asemassa oleviin lapsiin; sateenkaarilapset, maahanmuuttajataustaiset lapset, vammaiset lapset
 - Harrastustuet vähävaraisille on erittäin tärkeää.
 - Työ ensiarvoisen tärkeää
- Osallisuus
 - Maahanmuuttajia pitää houkutella harrastamaan, osallistumaan ja vaikuttamaan
 - Mahdollisuus osallistua omaa hyvinvointia vahvistavaan toimintaan

Miten kaupungin tulisi edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta?

- Monikulttuurisuuden edistäminen
 - Rasismisin kieltäminen
 - Monikulttuurisia tapahtumia: Esimerkiksi kansainvälisen kulttuurisen moninaisuuden päivänä 21.5.
- Kieli ja kansainvälisyys
 - Tiedottaminen englanti ja venäjä
 - Palvelut englanti ja venäjä (esim roskien lajittelusta oppaat eri kielillä)
- Sukupuoleen ja seksuaaliseen suuntautumiseen liittyvät
 - Unisex-vessat: Sukupuolineutraaleja vessoja kaupungin tiloihin, ne selkeästi opastettuina ja viestittyinä
 - Sateenkaarinuorten huomiointi kaikissa nuorten palveluissa
 - Seksuaalikasvatusta nuorille, myös nuorisotiloilla ja Ohjaamossa

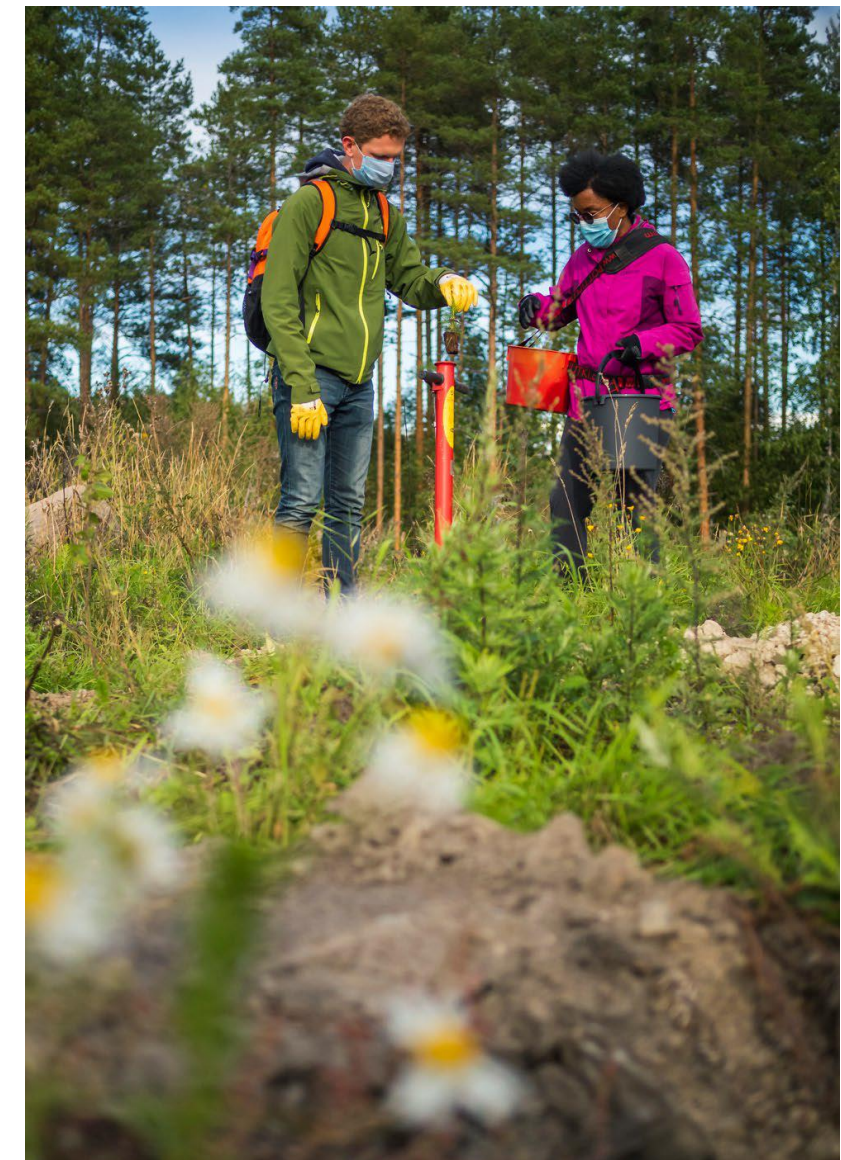
Miten kaupungin tulisi edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta?

- Hallinto ja henkilöstö
 - Työpaikkojen tarjoaminen eri vähemmistöryhmille ja osatyökykyisille
 - Selkeä yhdyshenkilö kaupungille, kenelle voi ilmoittaa kohtaamastaan syrjinnästä
 - Sukupuolivaikutusten arviointi käyttöön päätöksenteossa
 - Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotoimikunnan perustaminen - työlliställä yv- ja tasa-arvosuunnitelman toteutumisen valvonta ja epäkohtien esiintuonti, jäseniä eri puolueista ja järjestöistä
 - Viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden perehdytykseen tietoa seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuudesta

Kaupunki on jo tehnyt paljon ja tekee



- Vanhus- ja vammaisneuvosto, nuorisovaltuusto, lasten parlamentti, monikulttuurisuusfoorumi, romanityöryhmä, esteettömyystyöryhmä
- Ohjelmatyö
 - Vammaispoliittinen ohjelma
 - Kotouttamisohjelma
 - Osallisuusohjelma
 - Soveltavan liikkumisen ohjelma
 - Unicef lapsiystävällinen kunta jne.
- Käytäntöjä
 - Vähävaraisten Harrastusavustus, uimahallivuoro naisille, kaiku-kortti, museoperjantait, ennakkovaikutusten arviointi, lähikouluperiaatteen edistäminen jne.



Toiveita tälle illalle

- Keskustellaan avoimesti ja kunnioittavasti
- Jokaisen mielipide on arvokas – rasistiset kommentit ja vihapuhe ei ole sallittuja
- Emme ole tämän asian asiantuntijoita ja pyritään välttämään myös sitä, ettemme loukkaannu jos joku käyttää ”väärää termejä”
- Häirintäyhdyshenkilö Niina Ljungkvist
- Palaute kysely – jäikö jotain sanomatta

